

Behoud van personeel in het primair onderwijs

Samenvatting strategisch meerjarenbeleidsplan
VFPf 2025-2028





Missie en visie

Vervangingsfonds/Participatiefonds (VfPf) is de expert op het gebied van HRM die scholen adviseert en ondersteunt in hun ambities en ontwikkeling tot toekomstbestendige en professionele organisaties. VfPf versterkt schoolbesturen in hun verantwoordelijkheid om werknemers duurzaam inzetbaar te houden binnen de sector. Zodat verzuim en werkloosheid zo laag mogelijk zijn. Dit doen we met onze expertise en ervaring van binnen én buiten het onderwijsveld.

We geloven in duurzame oplossingen en bieden maatwerk, afgestemd op regionale behoeftes.

Waar nodig vangt VfPf de financiële gevolgen van verzuim en werkloosheid op en begeleidt uitkeringsgerechtigden snel naar een passende nieuwe baan.

VfPf is van en voor het primair onderwijs en werkt zonder winstoogmerk. Samen met schoolbesturen werken we aan een aantrekkelijke en vitale sector.

Wettelijke taken

Onze basis zijn de wettelijke taken van VfPf die in de Wpo en Wec staan: personeel in het primair onderwijs in Nederland behouden door verzuim en werkloosheid te verminderen, onderwijspersoneel met een werkloosheidsuitkering begeleiden naar een nieuwe baan en financiële waarborgen bieden voor vervangings- en werkloosheidskosten en deze verrekenen met schoolbesturen.



Onze overtuiging:

Het beste onderwijs voor kinderen komt tot stand in goed functionerende schoolorganisaties waar iedereen met plezier aan het werk is en blijft. Daarom werken wij aan een wereld waarin alle scholen een fijne en gezonde werkplek bieden. Dat begint met een toekomstbestendig HR-beleid waarin de mens centraal staat.

Ontwikkelingen in de arbeidsmarkt

De arbeidsmarkt heeft te maken met:

- structurele krapte door vergrijzing
- jongere generaties (millennials en digital natives) die zich ondernemend en autonoom voelen en behoefte hebben aan vrijheid, flexibiliteit en uitdaging
- toenemende zorgvraag, dus groter beroep op mantelzorg.

In alle sectoren heeft dit invloed op de werk-privé-balans. Werknemers verwachten van hun werkgever flexibiliteit, zodat zij alle ballen kunnen hooghouden. Werkgevers moeten zich meer dan ooit inzetten om aantrekkelijk te zijn voor hun eigen personeel en werkzoekenden.

Ook in het primair onderwijs is het belangrijk dat we ons hier bewust van zijn en er adequaat op reageren. VFPf volgt de ontwikkelingen binnen en buiten de sector op de voet, deelt inzichten en zoekt naar passende duurzame oplossingen.



Strategie

VfPf zet zich in op het duurzaam behouden van personeel in het primair onderwijs door schoolbesturen te helpen werkloosheid en ziekteverzuim aantoonbaar te minimaliseren en voorkomen.

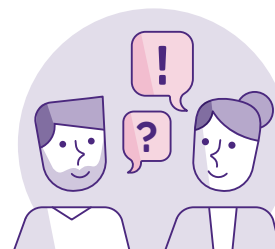
Strategisch gesprekspartner

Het strategisch gesprek vormt de basis van onze dienstverlening. VfPf is strategisch gesprekspartner op het gebied van (s)HRM voor schoolbesturen, HR-adviseurs, schoolleiders en onderwijsregio's.

Omdat we vanuit regioteams werken, weten we heel goed wat er speelt in een regio en waar de uitdagingen en mogelijkheden liggen. We hebben contact met alle schoolbesturen.

Professionalisering en leiderschapsontwikkeling

Schoolleiders krijgen speciale aandacht. Zij hebben een sleutelpositie in het duurzaam inzetbaar houden van hun team. Sterk beleid en een goede uitvoering ervan valt of staat bij goed leiderschap. Terwijl er ook een tekort aan schoolleiders is.



Daarom is het zo belangrijk dat schoolleiders ondersteuning krijgen om de juiste stappen te zetten op het gebied van HR.

VfPf adviseert op het voeren van de goede gesprekken en op leiderschapsontwikkeling.

We richten ons de komende jaren specifiek op:

- bevorderen van duurzame inzetbaarheid
- schoolbesturen begeleiden in de aanpak van verzuimverlaging
- schoolbesturen helpen met strategische HR (SHRM)
- extra begeleiding van startende leerkrachten en zij-instromers
- schoolbesturen helpen te zorgen voor goed arbobeleid en de uitvoering daarvan.

Kenniscentrum

We vinden het belangrijk dat zoveel mogelijk actuele en relevante kennis, inzichten en best practices op HR-gebied in het primair onderwijs op één plek te vinden zijn. Waar theorie en praktijk over verzuim, in-, door- en uitstroom samenkomen.

VfPf ontwikkelt zich tot een kenniscentrum voor het primair onderwijs. Zo kunnen we meer impact maken op de structureel krappe onderwijsarbeidsmarkt.

De verkregen inzichten gebruiken we voor het

- optimaliseren van onze dienstverlening aan schoolbesturen
- informeren van stakeholders
- agenderen van relevante thema's.

De komende jaren zet VfPf in op het inrichten van het kenniscentrum, het opzetten van een netwerk van partijen om mee samen te werken en het vaststellen van onderzoeksthema's.

Advies gebaseerd op data



- 💡 We investeren volop in data-analyse om onze klanten te voorzien van gerichte en bruikbare rapportages, zoals verzuimprognoses.
- 💡 Door data te koppelen aan interventies brengen we in kaart wat écht werkt en wat niet.
- 💡 We combineren deze inzichten met actuele onderzoeken, best practices en bewezen methodes om uitdagingen aan te pakken.
- 💡 Leren van data, van elkaar en van de praktijk staat centraal in onze aanpak. Daarom zetten we in op het meten van de effectiviteit van interventies.
- 💡 De kennis die we opdoen, delen we actief met de sector en onze stakeholders.

Zo dragen we bij aan een lerend netwerk waarin kennis-ontwikkeling en impact hand in hand gaan.



Samenwerking

Binnen de onderwijssector zijn er veel verschillende organisaties en belanghebbenden actief. Zij hebben elk hun eigen doel en soms ook overlap in hun dienstverlening. Dit maakt het voor schoolorganisaties niet altijd duidelijk waar ze met hun vraag terecht kunnen.

VfPf zet zich in om met partijen zoals de PO-Raad, vakorganisaties, Arbeidsmarktplatform PO en anderen, zoveel mogelijk kennis te delen en samen te werken.

Ook kennis uitwisselen en samenwerken met kinderopvang en het voortgezet onderwijs behoort tot de mogelijkheden. Zo wordt al met het voortgezet onderwijs samengewerkt op het gebied van arbodienstverlening.

De komende jaren verkennen we hoe nauwere samenwerking eruit kan zien. De eerste verkenning is vooral gericht op het verzamelen van verzuim- en vervangingsgegevens.

Eenduidige en actuele gegevens

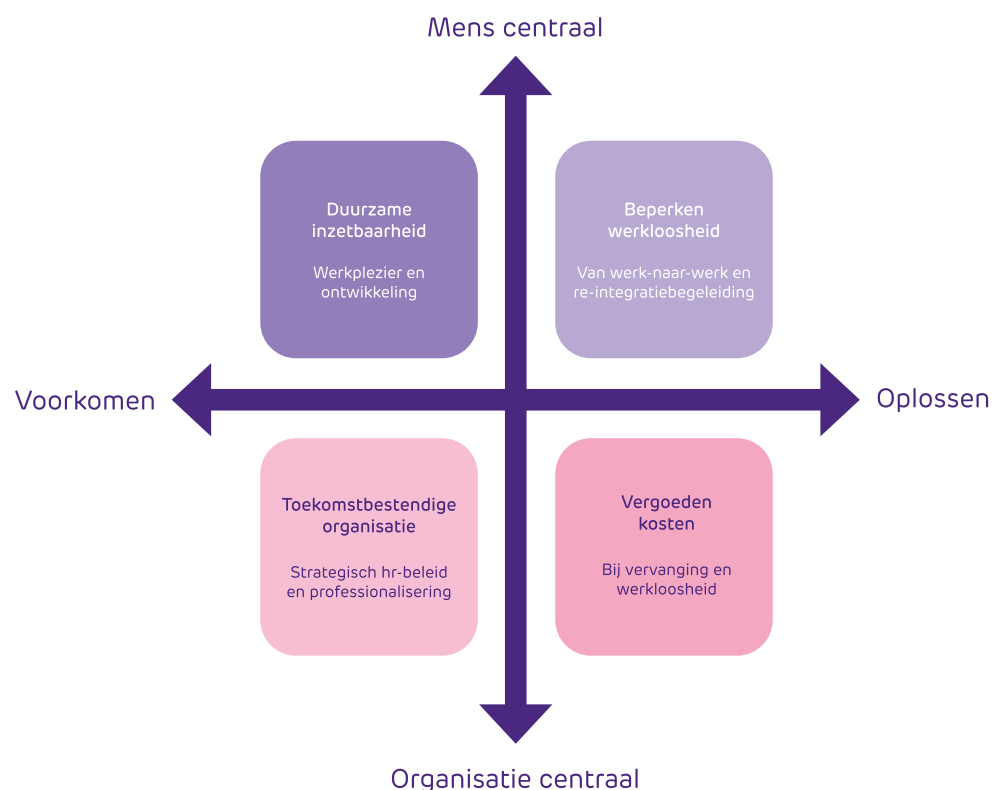
Iedereen heeft baat bij het gebruik van eenduidige en actuele gegevens. Soms wijken de cijfers die organisaties over de sector publiceren van elkaar af, omdat ze verschillende bronnen en

definities gebruiken. VfPf neemt het voortouw om cijfers over bijvoorbeeld werkloosheid, verzuim en personeelsopbouw voortaan sectorbreed op elkaar aan te laten sluiten.



Vier aandachtsgebieden

VfPf richt de dienstverlening op vier aandachtsgebieden, die elkaar aanvullen en soms deels overlappen:



1. Duurzame inzetbaarheid

Duurzame inzetbaarheid is de sleutel tot het behouden van gemotiveerde en competente onderwijsprofessionals die in staat zijn om de steeds veranderende uitdagingen in het onderwijs aan te gaan. Kortom, vitale, bekwame, bevlogen en wendbare medewerkers.

Wij geloven dat schoolorganisaties op verschillende niveaus kunnen werken aan toekomstbestendige scholen waar medewerkers met plezier en energie werken. Ons advies is daarom gebaseerd op het samenspel tussen de organisatie, leiderschap, medewerkers en teams. Dialoog en cultuur spelen hierbij een belangrijke rol.

Inductie en begeleiding van (her)starters

Om startende leerkrachten en zij-instromers in het onderwijs te behouden is een effectief inductiebeleid en goede begeleiding essentieel. Niet alleen in het eerste jaar dat zij voor de klas staan. De adviseurs van VfPf ondersteunen schoolbesturen bij het opstellen een doordacht beleid en het zorgen voor een doorgaande leerlijn van onderwijsprofessionals. Voor schoolorganisaties die wat extra ondersteuning nodig hebben bij het begeleiden van

een starter, biedt VfPf de inzet van een mentor on the job aan. De afgelopen jaren is gebleken dat door de inzet van VfPf-mentoren het overgrote deel van de starters behouden is gebleven voor het onderwijs.

2. Toekomstbestendige organisatie

Goed onderwijs komt tot stand in professionele en goed functionerende schoolorganisaties. VfPf besteedt aandacht aan het ontwikkelen en borgen van de harde en zachte kant van de organisatie: de strategie, structuur, staf, systemen, leiderschapsstijl, significante waarden, etc. We helpen en ondersteunen schoolorganisaties bij het inrichten van hun personeelsbeleid op een duurzame en toekomstbestendige manier.

De focus van VfPf ligt op het verlagen van het verzuim en het verder helpen van het professionaliseren van schoolleiders en schoolorganisaties. Hierbij zetten wij in op (S)HRM en strategische personeelsplanning en ondersteunen we bij het voldoen aan de Arbowet (o.a. arbobeleid en de risico-inventarisatie en evaluatie).

3. Beperken werkloosheid

VfPf helpt ex-werknemers die een werkloosheidsuitkering ontvangen bij hun terugkeer op de arbeidsmarkt. Het uitgangspunt is om uitkeringsgerechtigden zoveel als mogelijk te behouden voor de sector. We bieden daarvoor re-integratiebegeleiding op maat door gecertificeerde VfPf-loopbaanadviseurs.

We volgen de ontwikkelingen en wetgeving rondom re-integratie en loopbaanadvies nauwlettend om de dienstverlening actueel te houden en aan te laten sluiten op de vraag vanuit de sector.

4. Vergoeden kosten

Om de financiële risico's van vervangings- en werkloosheidskosten te beheersen, is er een vangnet ingericht door deze (voor een deel) te vergoeden vanuit een collectieve fonds. Dit gebeurt met een kostendekkende premieheffing. Hoe lager de kosten voor de sector, hoe lager de premie. Als er uitkeringskosten ontstaan, vergoedt VfPf deze vanuit het collectief fonds volgens de vastgestelde voorwaarden.



Samen bouwen aan scholen
waar iedereen met plezier
aan het werk is en blijft.

Bekijk de video over VfPf →



Lees alles over het Vervangingsfonds/Participatiefonds en de adviesdienstverlening die we bieden aan schoolorganisaties in het primair onderwijs op onze website: vfpf.nl

Ontvang onze nieuwsbrief: elke maand de ontwikkelingen in verzuimaanpak, arbo, re-integratiebegeleiding, wetgeving en personeelsbeleid in het primair onderwijs in uw mailbox → [Aanmelden](#).

